

Financieel strategisch beleidsplan (ANBI) 2021-2024 Zorggroep Sirjon

Anna den Hoed | 11 mei 2021

Mail en website Elim info.elim@svro.nl | www.elim-barneveld.nl

Mail en website Maranatha info.maranatha@svro.nl | www.maranatha-rijssen.nl

Mail en website Siloah info@siloh.nl | www.siloh.nl

Postadres en bezoekadres Sirjon Gieterijstraat 120, 2984 AB Ridderkerk

Telefoonnummer 088-2754500

IBAN SVRO NL26 INGB 0655 4570 70

IBAN Siloah NL29 RABO 0380 5074 47



Delen door liefde

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Profiel en doelstelling	3
2.1. Grondslag	3
2.2. Statutaire doelstelling	3
2.3. Missie	4
2.4. Governance	4
3. Activiteiten en ambities	4
3.1. Activiteiten	4
3.2. Ambities	5
4. Wijze van werving van inkomsten	5
4.1. Bronnen van inkomsten	5
4.2. Labelen van inkomsten.....	6
5. Beheer van gelden	6
5.1. Beheer van het vermogen	6
5.2. Continuïteitsreserve	6
5.3. Administratie en verantwoording	7
6. Besteding van gelden	7
6.1. Besteding van bestemmingsgiften	7
6.2. Besteding van Locatiegiften	7
6.3. Besteding van vrije giften	8
6.4. Criteria voor besteding.....	8
7. Communicatie.....	8
8. Vaststelling beleidsplan	8

1. Inleiding

In dit plan legt Zorggroep Sirjon (hierna: “de Zorggroep”) haar beleidsvoornemens vast voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2024. Deze beleidsvoornemens hebben met name betrekking op de activiteiten vanuit de fondsenwerving, waar dit beleidsplan voor is geschreven in het kader van de ANBI-status. Voor de uitvoering van haar reguliere zorgactiviteiten en onderneming, heeft de Zorggroep separate (strategische) plannen opgesteld. Echter, daarin is vrijwel geen aandacht voor de fondsenwerving en daarom is dit separate beleidsplan opgesteld.

Binnen Zorggroep Sirjon zijn een tweetal instellingen opgenomen met een status als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), te weten Stichting Gehandicaptenzorg van de Gereformeerde Gemeenten (Siloah met RSIN 6129705) en Stichting voor Reformatorische Ouderenzorg (SVRO met RSIN 803920325), hierna gezamenlijk aangeduid als “de Stichtingen”. SVRO bestaat uit de instellingen Elim in Barneveld en Maranatha in Rijssen. Siloah heeft locaties door het hele land, van Zeeland tot Rijssen. Stichting Sirjon Zorggroep heeft zelf sinds 2021 geen ANBI-status meer, omdat de Stichting ook geen activiteiten heeft. Dit voorliggende beleidsplan richt zich op de beleidsvoornemens van de beide ANBI’s Siloah en SVRO.

De Stichtingen Siloah en SVRO betalen als gevolg van de ANBI-status geen erfbelasting of schenkbelasting. De ANBI-status is daarnaast het meest belangrijk voor donateurs van de Zorggroep, omdat zij hun giften aan de Stichtingen kunnen aftrekken van de inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting.

2. Profiel en doelstelling

Bij het uitzetten van het door de Zorggroep te voeren beleid concentreert de Zorggroep zich op haar statutaire doelstelling en haar grondslag. De Stichtingen onderscheiden zich vanwege deze identiteitsgrondslag van andere zorginstellingen.

2.1. Grondslag

Beide Stichtingen hebben tot grondslag de Heilige Schrift, als het onfeilbaar Woord van God en aanvaardt als daarop gegrond de Drie Formulieren van Enigheid, vastgesteld in de Nationale Synode, gehouden in Dordrecht in de jaren zestienhonderdachtien en zestienhonderdnegentien, waarin zij zowel de verstandelijke als de bevindelijke zijde van de in de Heilige Schrift vervatte waarheden erkent te zijn uitgedrukt.

Onze grondslag is verder uitgewerkt in ons identiteitsdocument zoals deze ook op de website te vinden is.

2.2. Statutaire doelstelling

Siloah heeft ten doel overeenkomstig de geformuleerde grondslag, het voorzien in duurzame huisvesting, verzorging en pedagogische begeleiding van gehandicapten behorende tot de Gereformeerde Gemeenten en andere reformatorische kerken in zoverre men bereid is de grondslag van de Stichting te onderschrijven alsmede al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn.

SVRO heeft ten doel overeenkomstig de geformuleerde grondslag, huisvesting en/of andere verzorging te bieden aan zorgbehoevende ouderen behorende tot de Gereformeerde Gemeenten en andere reformatorische kerken in zoverre men bereid is de grondslag van de Stichting te onderschrijven.

De Zorggroep heeft geen winstoogmerk en houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.

2.3. Missie

Onze missie is het dienen van mensen die kwetsbaar zijn vanwege hun beperking of hoge leeftijd en daarbij doen wat de Heere van ons vraagt. Vanuit oprechte liefde voor onze naasten zoeken wij samen naar de beste zorg. Enerzijds mogen wij een belangrijke plaats innemen in hun leven, maar andersom helpen zij ons om onze eigen afhankelijkheid te zien en trouw en dienstbaar te zijn. We geven en ontvangen. Vanuit die gelijkwaardigheid en liefde delen we het leven met elkaar.

Op onze website geven we een verdere toelichting over de actuele vertaling van deze missie naar onze algemene visie, onze mensvisie en onze zorgvisie. Ook lichten we daar onze kernwaarden verder aan u toe.

2.4. Governance

De stichting heeft een Raad van Bestuur, een Raad van Toezicht en een Raad van Advies. De samenstelling van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht en de functies van de leden zijn opgenomen op onze website. Volg hiervoor het menu “over Siloah/Elim/Maranatha” en vervolgens “Organisatie”. De samenstelling is voor de gehele Zorggroep Sirjon identiek.

De honorering van zowel de leden van de Raad van Bestuur als van de Raad van Toezicht (feitelijke beleidsbepalers) vindt voor het geheel van Zorggroep Sirjon plaats in overeenstemming met de WNT-richtlijnen voor zorginstellingen. Hierover hebben wij verantwoording afgelegd in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Sirjon Zorggroep. Er wordt geen aanvullende honorering verstrekt aan de leden van de Raad van Bestuur of van de Raad van Toezicht als gevolg van de ANBI-status. Alle leden ontvangen alleen een beloning op grond van hun uitvoerende taken en verantwoordelijkheden bij de zorginstellingen. Het personeel van Siloah valt onder de CAO Gehandicaptenzorg. Het personeel van SVRO valt onder de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg.

De Stichtingen houden zich aan de Governancecode Zorg en rapporteert hierover in de jaarverantwoording in DigiMV. Op onze website is het Reglement van de Raad van Bestuur en het Reglement van de Raad van Toezicht gepubliceerd.

3. Activiteiten en ambities

3.1. Activiteiten

Siloah tracht haar statutaire doel uit het vorige hoofdstuk te bereiken door:

- a. Het stichten, in stand houden en exploiteren van voorzieningen voor mensen met een handicap;
- b. Het samenwerken met al die organisaties die zich bewegen op het terrein van de zorgverlening, in het bijzonder gehandicaptenzorg, voor zover dit niet in strijd is met de grondslag en doelstelling;
- c. Het bieden van zorg en dienstverlening in de meest ruime zin des woords aan mensen met een handicap buiten de hiervoor onder a. genoemde voorzieningen.

SVRO tracht haar statutaire doel uit het vorige hoofdstuk te bereiken door:

- a. Het stichten, in stand houden en exploiteren van één of meer verzorgingshuizen, al dan niet in combinatie met andere woonvormen voor ouderen en andere zorgbehoevenden;
- b. Alle andere wettige middelen, welke aan het doel van de stichting bevorderlijk kunnen zijn.

Het doel van de Zorggroep in het kader van fondsenwerving is giften werven om verbeteringen, voorzieningen en activiteiten voor haar cliënten te bekostigen, waarin de reguliere financiering niet voorziet.

3.2. Ambities

Vanuit de missie en visie en de wens om adequaat in te spelen op de veranderingen in de externe omgeving, heeft de Zorggroep de volgende strategische ambities gedefinieerd om invulling te geven aan de doelstellingen en de hiervoor gedefinieerde activiteiten:

- Sirjon heeft een zorgaanbod dat aansluit op de veranderende vraag en de ontwikkelingen in de langdurige zorg. Onze identiteit staat hierbij centraal.
- Sirjon is naar buiten gericht, heeft een open instelling en is in verbinding met andere aanbieders en partners in de zorg. Met als doel om gezamenlijk met anderen betaalbare en goede oplossingen te vinden voor de vraag van de cliënten uit de reformatorische achterban.
- Sirjon werkt gebiedsgericht (lokaal en regionaal) en verbindt zich met de lokale gemeenschap als herkenbare zorgaanbieder door actief te bewegen in lokale netwerken.
- Sirjon is een netwerkorganisatie waarin de locaties de ruimte hebben om invulling te geven aan een lokaal of regionaal passend zorgaanbod. De locaties zijn als een netwerk met elkaar verbonden. In dit netwerk wordt actief intern samengewerkt, met elkaar gedeeld en van elkaar geleerd.
- Sirjon is een aantrekkelijk werkgever. Werken bij Sirjon is betekenisvol werk. Vanuit oprechte aandacht voor de cliënten zoeken medewerkers en vrijwilligers voortdurend naar het beste. Zij hebben de ruimte en mogelijkheden om zelf hun werk te organiseren en zichzelf professioneel te ontwikkelen.
- Sirjon is een organisatie die wendbaar, slagvaardig en financieel gezond is. De bedrijfsvoering is op orde: er is sprake van een heldere besturing en er kan flexibel ingespeeld worden op wijzigingen in wet- en regelgeving, en op verschillen in (lokaal) zorgaanbod, doelgroepen en teams.

4. Wijze van werving van inkomsten

4.1. Bronnen van inkomsten

De beoogde inkomsten van de Stichtingen komen voort uit:

- Inkomsten voor zorgprestaties op basis van de Wet langdurige zorg, Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Jeugdwet en Zorgverzekeringswet;
- Inkomsten voor zorgprestaties uit persoonsgebonden budgetten;
- Subsidies;
- Giften en donaties;
- Schenkingen;
- Legaten en erfstellingen, die slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard;
- Rente over het eigen vermogen;
- Alle andere verkrijgingen en baten.

Om de giftenstroom die er al is te behouden en verder uit te breiden is er een fondsenwerver aangesteld binnen de organisatie. Door middel van onder andere aanschrijven van diaconieën, actiever betrekken van de achterban, verkopeningen, zanguitvoeringen, CD opnames en specifieke acties voor een bepaald doel, beoogt de Zorggroep de benodigde gelden voor het nastreven van haar doelstelling te verwerven. De verkrijging van gelden bepaalt mede in hoeverre de Zorggroep haar doelstelling feitelijk kan nastreven.

Door het aanschrijven van vermogensfondsen verwacht Sirjon een nieuwe geldstroom op gang te brengen. De projecten worden ingediend bij vermogensfondsen uit hoofde van de Raad van Bestuur. De projecten sluiten aan bij de doelstellingen van de Stichtingen en bij de statuten of voorwaarden van de vermogensfondsen. De werving van gelden gebeurt uit hoofde van de Raad van Bestuur om in brede kring bekendheid te geven aan het bestaan en de doelstellingen van de Zorggroep, zodat er een geldstroom richting de Zorggroep wordt ontwikkeld.

4.2. Labelen van inkomsten

De ontvangen inkomsten uit hoofde van giften en donaties, schenkingen, legaten en erfstellingen worden verantwoord in een bestemmingsfonds. Waar mogelijk op basis van omschrijving of tegenpartij worden de inkomsten gekoppeld aan een specifieke locatie. De gift wordt ook in de administratie verantwoord op desbetreffende locatie van Siloah of SVRO. Als er gegeven wordt met een oormerk, een specifiek doel, dan wordt dit als zodanig in de administratie ook gelabeld. Als een koppeling aan een doel of een locatie niet mogelijk is, dan wordt dit verantwoord op de algemene kostenplaats.

5. Beheer van gelden

5.1. Beheer van het vermogen

Zorggroep Sirjon beheert haar vermogen door dit aan te houden op een bankrekening. Dit vermogen zal niet meer bedragen dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de te voorziene werkzaamheden voor de doelstelling van de Zorggroep. Het vermogen van Sirjon wordt gevormd door de reguliere zorg- en vastgoedexploitatie, alsmede door het jaarlijkse saldo van de overige baten en lasten, waaronder de baten en lasten van fondsenwerving.

In de financiële administratie wordt een bestemmingsfonds in stand gehouden waarin alle ontvangen giften, schenkingen, legaten en andere soortgelijke baten worden geadmistreerd. De bestedingen worden aan ditzelfde fonds onttrokken en daarmee zijn de baten en lasten niet expliciet zichtbaar in de staat van baten en lasten in deze jaarrekening. Het bestemmingsfonds is opgenomen onder de kortlopende schulden in de jaarrekeningen.

5.2. Continuïteitsreserve

Het beleid van de Stichting is erop gericht om de jaarlijks geworven gelden uit fondsenwerving zo direct mogelijk te besteden aan de doelstelling, met zo min mogelijk vertraging. Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle schenkingen worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Sirjon worden ontvangen. Deze besteding van de aanwezige financiële middelen zal goed doordacht plaatsvinden. Het beleid van de Stichting is gericht op continuïteit van haar activiteiten.

De continuïteitsreserve van de Zorggroep is afhankelijk van de omvang van de reguliere zorg- en vastgoed-exploitatie. Het bestemmingsfonds uit hoofde van fondsenwerving bij de Stichtingen is bedoeld om zo laag mogelijk te zijn.

5.3. Administratie en verantwoording

De gehele administratie van de Zorggroep wordt gevoerd door de Economische en Administratieve Dienst (EAD) van het Dienstencentrum bij Siloah. De kosten voor het Dienstencentrum, waaronder de administratieve kosten worden doorbelast aan de verschillende groepsmaatschappijen binnen de Zorggroep volgens een jaarlijks vastgestelde verdeelsleutel.

Er wordt jaarlijks een begroting opgesteld, die wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Specifiek voor de fondsenwervingsactiviteiten wordt eveneens een begroting opgesteld. Gedurende het jaar wordt ieder tertaal gerapporteerd over de gerealiseerde resultaten versus de begroting.

Jaarlijks worden conform de statuten de jaarstukken opgesteld in overeenstemming van de van toepassing zijnde Regeling Verslaggeving WTZi, welke wordt voorzien van een controleverklaring door de externe accountant. In deze jaarstukken wordt volgens een vast model verslag gedaan van de activiteiten en van de inkomsten en uitgaven van de Stichtingen.

De jaarstukken worden binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar, hetwelk gelijk is aan het kalenderjaar, vastgesteld door het bestuur. Aansluitend worden deze ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht en gedeponereerd. Jaarlijks leggen de beide Stichtingen eveneens verantwoording af over hun onderscheiden activiteiten middels het “Jaarverslag activiteiten en financiën vanuit fondsenwerving”. De meest actuele verslagen worden op de eigen websites gepubliceerd.

Contacten met de Zorggroep en de Stichtingen verlopen via het secretariaat van de Raad van Bestuur.

6. Besteding van gelden

Binnen de Zorggroep komen een drietal soorten bestedingen voor. Deze zijn in te delen in de categorieën waarin ook de ontvangsten worden ingedeeld.

6.1. Besteding van bestemmingsgiften

De bestemmingsgiften zijn door de gever gelabeld met een bepaald oormerk, een specifiek doel. De Zorggroep besteedt deze giften in overeenstemming met het doel waarvoor ze worden ontvangen. Hierin heeft de Zorggroep geen vrije bestedingsruimte. Door de fondsenwerver wordt deze besteding gemonitord.

6.2. Besteding van Locatiegiften

De locatiegiften zijn bestemd voor een bepaalde locatie van Siloah of SVRO. Hierbij is het doel van besteding vrij, zolang deze aansluit bij de organisatiedoelstellingen en ten goede komt aan de locatie waar deze gift voor bestemd is. De giften op de locatie worden besteed onder verantwoordelijkheid van de manager zorg.

6.3. Besteding van vrije giften

De giften die op de algemene kostenplaats worden ontvangen, worden besteed aan de doelstelling zoals hiervoor beschreven. Tot de besteding wordt besloten door het portefeuilleoverleg, een overlegorgaan waarin verschillende managers uit alle gebieden zitting hebben, of bij grote bedragen door de Raad van Bestuur.

6.4. Criteria voor besteding

Het beleid van het bestuur is om de financiële ondersteuning vanuit het bestemmingsfonds te verlenen in projecten die niet vanuit andere bronnen gefinancierd kunnen worden. Kosten en investeringen die gefinancierd worden vanuit de reguliere overheidsbijdragen, zullen niet in aanmerking komen voor een bijdrage vanuit de het bestemmingsfonds. Er worden dus geen overheadkosten, zoals administratiekosten, of reguliere bedrijfsvoering betaald vanuit de ontvangen giften. De ontvangen giften worden volledig besteed aan het doel waarvoor deze gegeven worden, zijnde het verbeteren van het welbevinden onze cliënten.

De bij de besluitvorming betrokken personen beoordelen de bestedingsaanvragen op haalbaarheid, omvang, kwaliteit en passend binnen de doelstelling van de Zorggroep en neemt hierover tijdens de vergadering een besluit.

Om te komen tot een gerichte en doeltreffende besteding van de ontvangen gelden kan een financiële planning voor een aantal jaren worden gevraagd. Er wordt geen maximum gesteld aan het bedrag van de hulpvraag, maar met het oog op de continuïteit van de Zorggroep zal er slechts sprake zijn van toezegging en besteding op basis van de op totaal van de Stichting aanwezige financiële middelen. Daarmee wordt voorkomen dat een Stichting op zichzelf een negatief bestemmingsfonds kan krijgen.

Het project moet passen binnen de bestaande structuur en op termijn opgenomen kunnen worden in structurele exploitatie van de desbetreffende locatie. Het project moet in de toekomst liggen en er worden dus geen reeds betaalde uitgaven gefinancierd vanuit het bestemmingsfonds.

7. Communicatie

De Zorggroep communiceert periodiek met haar achterban over de projecten door gebruik te maken van de magazines van Siloah, Elim en Maranatha. De ontvangen giften worden verantwoord in de rubriek 'giften' van het magazine en de website van de Zorggroep. Bij gelegenheid worden artikelen geplaatst en zal melding worden gemaakt van de (gerealiseerde) specifieke ondersteuningsdoeleinden.

Jaarlijks leggen de beide Stichtingen eveneens verantwoording af over hun onderscheiden activiteiten middels het "Jaarverslag activiteiten en financiën vanuit fondsenwerving".

8. Vaststelling beleidsplan

Dit beleidsplan is vastgesteld door het Strategisch Team van Zorggroep Sirjon op 11 mei 2021.